



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară 6: “Educație și competențe”

Titlu proiect ”VIITOR-ANTREPRENOR - creșterea participării studenților din categorii vulnerabile la programe de studii de licență prin cadre inovative antreprenoriale”

Cod SMIS 2014+: 125160

Modificari legislative produse de O.U.G. nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii (publicată în Monitorul nr. nr. 474 din 6 mai 2021)

Textul inițial supus modificării/abrogării	Modificare/introducere art./alin.	Modificare produsă de actul normativ
<p>art. 17 alin. 4 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii „Elementele din informarea prevăzută la alin. (3) trebuie să se regăsească și în conținutul contractului individual de muncă”</p>	<p>art. 17 alin. 4 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii „Elementele din informarea prevăzută la alin. (3) trebuie să se regăsească și în conținutul contractului individual de muncă, cu excepția fișei postului pentru salariații microîntreprinderilor definite la art. 4 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare, pentru care specificarea atribuțiilor postului se poate face verbal”.</p>	<p>O.U.G. nr. 37/2021</p>
	<p>Se introduce: art. 17 alin. (4¹) ”Prin excepție de la prevederile alin. (4), la solicitarea scrisă a salariatului, angajatorul este obligat să îi comunice în scris fișa postului cu specificarea atribuțiilor postului”.</p>	<p>O.U.G. nr. 37/2021</p>
<p>art. 119 alin. 2 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii „Pentru salariații mobili și salariații care desfășoară muncă la domiciliu, angajatorul ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat în condițiile stabilite cu salariații prin acord scris, în funcție de activitatea specifică desfășurată de către aceștia”.</p>	<p>art. 119 alin. 2 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii ”Pentru salariații mobili, salariații care desfășoară muncă la domiciliu și salariații microîntreprinderilor definite la art. 4 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 346/2004, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat în condițiile stabilite cu salariații prin acord scris, în funcție de activitatea specifică desfășurată de către aceștia”.</p>	<p>O.U.G. nr. 37/2021</p>



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI
— VIRTUTE ET SAPIENTIA —





<p>art. 241 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii „Regulamentul intern se întocmește de către angajator, cu consultarea sindicatului sau a reprezentanților salariaților, după caz”.</p>	<p>art. 241 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii „Regulamentul intern se întocmește de către angajator, cu excepția microîntreprinderilor definite la art. 4 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 346/2004, cu modificările și completările ulterioare, cu consultarea sindicatului sau a reprezentanților salariaților, după caz”.</p>	
--	---	--

